

МОТИВАЦІЙНА ПОЛІТИКА

(базується на принципах законності, соціального партнерства)

Зміст	Дата
Матеріальне стимулювання: <ul style="list-style-type: none"> • збережене робоче місце, педагогічна категорія, педагогічне звання • заробітна плата (класне керівництво, додаткове педагогічне навантаження) • позачергова атестація • премії 	впродовж року впродовж року жовтень-березень впродовж року
Нематеріальне стимулювання: <ul style="list-style-type: none"> • подання у відділ освіти про нагородження грамотами (із записом у трудову книжку) • подяка • кар'єрний ріст 	впродовж року впродовж року за потреби
«Клуб вчителів початкових класів»: <ul style="list-style-type: none"> • «методичні посиденьки» • «майстер-клас» (вчимося-спостерігаючи, працюємо- аналізуючи) 	впродовж року вересень, січень жовтень, грудень, березень
«Педагогічний консиліум класних керівників 5-11 класів»	впродовж року
«Педагогічний аукціон» (обмін досвідом)	листопад, грудень
Психологічні тренінги: <ul style="list-style-type: none"> • «Учителі та учні: мистецтво діалогу» • «Попередження та розв'язання конфліктів учасників освітнього процесу»» • «Мої ресурси: розпізнаю та відновлюю» • «Покликані до любові та витривалості. Основні засади духовності педагога» 	вересень листопад березень квітень-травень